

lyntia
NETWORK TO BUSINESS

Conectando con un mundo mejor

Informe anual
ESG 2025

Índice del documento

00. Sobre este informe	3
01. Unas palabras de nuestro CEO	4
02. 2025 de un vistazo	6
03. Nuestras prioridades	8
Garantía de calidad, seguridad y resiliencia	
Certificaciones y marcos de referencia	
04. Somos lyntia	11
Nuestra historia	
La inspiración que nos conecta	
05. Creando valor	13
Nuestras soluciones a tu alcance	
06. Comprometidos con la sostenibilidad	15
Responsabilidad ambiental	
Transición energética sostenible	
Uso responsable de los recursos, circularidad y gestión de residuos	
Resiliencia climática	
Impacto positivo en las personas	
Bienestar y desarrollo profesional	
Entorno diverso e igualitario	
Protección de la salud y la seguridad	
Aportación a la comunidad	
Gobernanza transparente	
Integridad y transparencia	
Gestión de riesgos	
Compromiso de nuestros proveedores	
Gobierno responsable	
07. Anexos	27
Tabla de requerimientos VSME	
Otros requerimientos	

00. Sobre este informe

(B1 24 a) (B1 24 c) (GRI 2-1 Detalles organizacionales) (GRI 2-2 Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad) (GRI 2-3 Período objeto del informe, frecuencia y punto de contacto).

El presente documento recoge el desempeño de lyntia en **los ámbitos ambiental, social y de gobernanza** durante el ejercicio 2025, comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre.

Este informe de sostenibilidad ha sido elaborado en base a los requerimientos del estándar VSME (Voluntary Sustainability Reporting Standard for Micro and Small Enterprises) creado en julio de 2025 por el European Financial Reporting Advisory Group (EFRAG), el órgano técnico consultivo de **la Comisión Europea en materia de información sobre sostenibilidad**. El documento responde a la estructura marcada por el estándar y recoge información para dar respuesta tanto al módulo básico como al módulo completo.

El contenido del informe se focaliza en **las prácticas y procedimientos** que lyntia lleva a cabo para su desempeño en sostenibilidad, lo cual se complementa con la **información cuantitativa** recogida en la tabla de requerimientos VSME, que incluye también los comentarios relativos a aquellos apartados de respuesta breve.

Esta norma forma parte de una **Recomendación adoptada por la Comisión Europea** y tiene por objetivo facilitar el reporte de **información ambiental, social y de gobierno a las pymes** que no están obligadas por la Directiva sobre información corporativa en sostenibilidad (CSRD), logrando mejorar la calidad de la información reportada para todos aquellos grupos de interés que quieran consultarla.

Adicionalmente, en relación con los principales temas materiales de la compañía, se reporta la información disponible en referencia a los **estándares de sostenibilidad de Global Reporting Initiative (GRI)**. También se alinea con el estándar la información reportada respecto a la organización y sus prácticas de presentación de informes, dentro de la sección de contenidos generales.

En cuanto al **alcance del informe**, este abarca de forma consolidada las operaciones y el personal de Global Fontibre, S.L.U., que integra las sociedades de Gunalta ITG, S.L.U., Lyntia Networks France, S.a.s.u. y Lyntia Networks, S.A. en España, que cuenta con una sucursal en Portugal. Lyntia Networks, S.A. contiene la totalidad de los activos del grupo, por lo que a lo largo del informe, se hará referencia al grupo consolidado bajo la denominación de **"lyntia"**.

01. Unas palabras de nuestro CEO



El Informe de Sostenibilidad 2025, que a continuación presentamos, refleja un año de avances y consolidación para lyntia. Durante este año hemos reforzado nuestra posición como **operador neutro de referencia en infraestructuras Telco y Cloud en la Península Ibérica**, ofreciendo soluciones de conectividad cada vez más fiables, seguras y preparadas para el futuro.

2025 ha estado marcado por la consolidación de la adopción y el impacto de la Inteligencia Artificial (IA) en los procesos de la mayoría de industrias, siendo probablemente la tecnología más transformadora de nuestra era y generando, como consecuencia, nuevos paradigmas en el tratamiento, almacenamiento y transmisión de datos. Han sido múltiples los anuncios de aperturas de nuevos macrocentros de datos en nuestra Península y es ya masiva la migración de los sistemas de gestión del mundo corporativo a entornos Cloud.

Por otro lado, en el sector Telco, hemos experimentado la continuación del proceso de consolidación europeo, reflejado en la continua ola de fusiones entre operadores, para mejorar sus capacidad inversora y competitividad a largo plazo.

Ambos efectos han creado un **aumento sostenido de la demanda de infraestructuras digitales**, que no solo deben ser eficientes, sino que especialmente, ante el apagón sufrido el pasado en el mes de abril en nuestro país, deben ser totalmente robustas.

En este contexto, lyntia ha reforzado su propuesta de valor a través del crecimiento de la red, para **conectar estos nuevos centros de datos**, anunciados y de su resiliencia con la incorporación de nuevos activos. Todo ello manteniendo nuestra eficiencia, con la optimización de nuestras operativas, apoyándonos de forma creciente en iniciativas de hiperautomatización e IA que mejoran la calidad del servicio y la experiencia de cliente, en línea con nuestro plan estratégico.

Nuestra red, con **más de 57.000 km de fibra óptica, 146 centros de red** y presencia en España y Portugal, constituye un activo clave para el desarrollo digital de empresas, operadores y centros de datos. Sobre esta base, seguimos evolucionando nuestra oferta con soluciones innovadoras como DC Connect, que facilitan interconexiones directas, seguras y de alta capacidad entre todos los centros de datos, o los anuncios sobre la disponibilidad de tecnologías avanzadas, como Hollow Core Fibre, Quantum-Safe Networks o 800 Gb; que refuerza nuestra **capacidad de liderar la conectividad de nueva generación**.

La evolución del negocio en 2025 refleja el trabajo constante de nuestro equipo por mantener los más altos estándares de calidad, con un **servicio al cliente ágil y seguro**, siempre con la máxima eficiencia operativa. Esto nos ha permitido continuar fortaleciendo la relación con nuestros clientes y partners de los segmentos Telco y Cloud. Y es este enfoque de diálogo, colaboración y cercanía con ellos, el que continuará guiando las decisiones estratégicas de lyntia.

En un contexto marcado por una regulación ESG en constante evolución, lyntia ha mantenido un rumbo claro: anticiparse a los cambios y sentar bases sólidas. Nuestro **compromiso con la sostenibilidad está plenamente integrado en el ADN de la compañía** y responde a una visión a largo plazo en la que la gobernanza, la gestión de riesgos y la responsabilidad operativa son elementos clave para asegurar la viabilidad del negocio y generar confianza con todos nuestros grupos de interés.

El desempeño de 2025 pone de relieve el **papel fundamental de las personas que forman lyntia**. Nuestro equipo, compuesto por 195 profesionales, es el motor que impulsa la innovación, la calidad del servicio y la satisfacción de nuestros clientes, y seguimos priorizando el desarrollo de sus capacidades, la creación de entornos colaborativos y la generación de oportunidades de crecimiento profesional.

En materia de medio ambiente, hemos mantenido el **uso de energía 100 % renovable** tanto en nuestra red como en oficinas y continuamos aplicando medidas de eficiencia que contribuyen a la reducción de nuestras emisiones de alcance 1 y 2. Además, hemos llevado a cabo avances en el cálculo del alcance 3 en línea con nuestro Plan de Descarbonización.

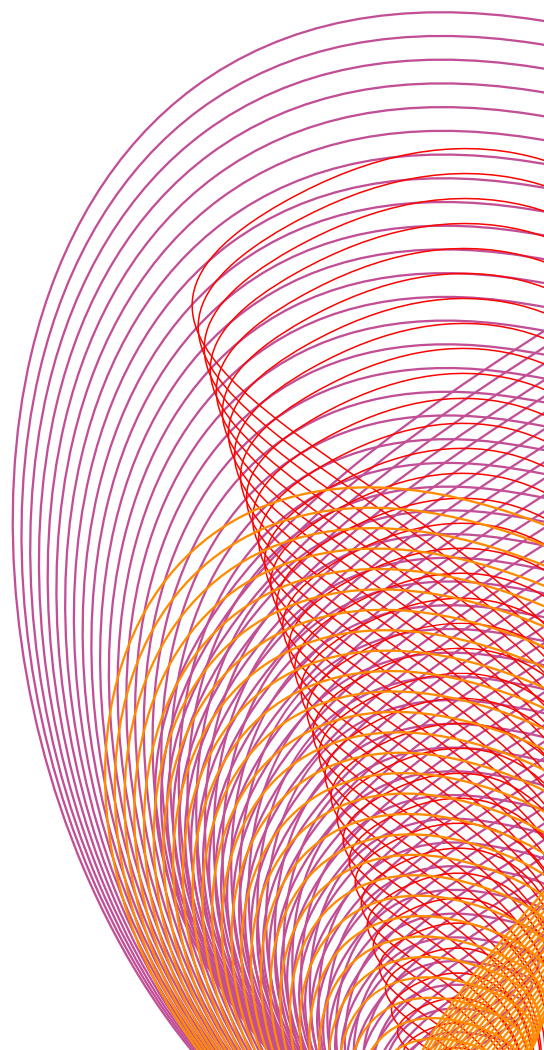
En materia de gobernanza, hemos seguido enfocándonos en reforzar el establecimiento de un marco sólido y transparente, con una gestión rigurosa de los riesgos. Siendo así, nuestro desempeño en **evaluaciones externas como GRESB, con una puntuación de 95/100**, refuerza la solidez de nuestro enfoque y la consistencia de nuestras prácticas.

Miramos al futuro con ilusión, optimismo y una clara orientación a largo plazo. La demanda de infraestructuras digitales continuará creciendo **y lyntia está preparada para desempeñar un papel relevante en la conectividad del sur de Europa**, como socio de confianza para nuestros partners. Nuestra prioridad será seguir desplegando nuestras redes y capacidades para acompañar al mercado con infraestructuras alineadas con un desarrollo digital sostenible, seguro y duradero.

Agradezco el compromiso y la dedicación de todas las personas que forman parte de lyntia, así como la confianza de nuestros clientes, accionistas y colaboradores.

Seguiremos avanzando con este compromiso y rigor en Sostenibilidad, como uno de los pilares fundamentales en nuestra visión estratégica.

José Antonio López
CEO, lyntia



02. 2025 de un vistazo

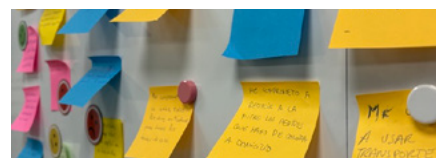
(B1 24 e iv)



+ 145
centros de red.

+ 57.000 km
de fibra óptica
desplegada por
la Península Ibérica.

+ 3.300
poblaciones
alcanzadas.



14,82 años
de permanencia media
en la organización.

99 %
personal indefinido.

Llevamos a cabo
**5 iniciativas
de impacto
social y
ambiental
positivo**
en apoyo a diferentes
causas y fundaciones.

Desarrollamos
**el Programa
Insyde**
para impulsar
la motivación del equipo.

195
profesionales
conforman lyntia.

Recaudamos más de
11.000 euros
para la Fundación
Aladina de ayuda a
niños y adolescentes
enfermos de cáncer.

Mantenemos el
**100 % de
energía
renovable**
en red y oficinas.



Actualizamos
la Política ESG

Nos sumamos a
**iniciativa de
car sharing**
Tribbu avalada por
el MITECO.

Seguimos con
**el cálculo de
huella de carbono**
de alcances 1 y 2 y comenzamos
a trabajar en el alcance 3.

02. 2025 de un vistazo

(B1 24 e iv)

Actualizamos nuestro

**Análisis
de Doble
Materialidad.**



Realizamos una

**evaluación
ESG de
proveedores**

para medir su
desempeño e identificar
áreas de mejora.

Mantenemos el

**100 % de
energía
renovable**

en red y oficinas.

Nos sumamos a
**iniciativa de
car sharing**

Tribbu avalada por
el MITECO.

Implementamos

**el GHG
Protocol**

para la cuantificación
y reducción de la huella
de carbono.

Seguimos trabajando en
línea con nuestro

**Plan
Estratégico
ESG 2023-2026.**

Desarrollamos una
**Política de
Calidad,
Gestión
Ambiental y
Gestión de
la Seguridad
y Salud
laboral.**

Reportamos mediante

**el Global
Real Estate
Sustainability
Benchmark
(GRESB).**

Implementamos

**el GHG
Protocol**

para la cuantificación
y reducción de la huella
de carbono.

Renovadas



03. Nuestras prioridades

Garantía de calidad, seguridad y resiliencia

(GRI 3-3 Resiliencia y continuidad) (GRI 3-3 Seguridad de los datos)

En lyntia orientamos nuestras operativas al desarrollo de un **servicio resiliente y de calidad**, por lo que llevamos a cabo diferentes acciones que nos permiten garantizar la fiabilidad y sostenibilidad de nuestras prestaciones.

Disponemos de la certificación ISO/IEC 27001 de Sistema de Gestión de la Seguridad de la Información, norma internacional desarrollada conjuntamente por ISO (International Organization for Standardization) e IEC (International Electrotechnical Commission) que **avala el compromiso con la confidencialidad, integridad y disponibilidad de los datos y de la información**, así como de los sistemas que la procesan.

Este estándar de referencia nos permite **minimizar y prevenir los riesgos** asociados a la seguridad de la información, protegiendo los sistemas conectados a internet, incluyendo hardware, software y datos, contra cualquier uso o acceso no autorizado. Además de la certificación acreditada por parte de AENOR, contamos con el reconocimiento de IQNET, red internacional de certificación, lo que favorece el alcance de la acreditación en los mercados a nivel global.

Asimismo, en el marco de nuestra Política de seguridad de la información, contamos con diferentes modelos que orientan nuestras actuaciones, como el **Protocolo para la gestión y notificación de incidentes** y brechas de seguridad, el Procedimiento de comunicación, gestión y respuesta de incidencias, las Directrices de tratamiento y conservación de datos personales, la Política de protección de datos personales de los empleados, o la Política de privacidad de la web. También disponemos de una **Política de Privacidad del Sistema Interno de Información**, Speak Up, que comunica la finalidad, plazo y responsable del tratamiento de los datos, entre otra información de interés.

Estamos trabajando en un **Proyecto de Hiperautomatización 2025-2027** que tiene por objetivo desarrollar redes autónomas que puedan gestionarse y optimizarse por sí mismas gracias a tecnologías avanzadas como la **inteligencia artificial**.

Este modelo garantiza la resiliencia y disponibilidad del servicio y mejora la experiencia de calidad del cliente.

En 2025 hemos realizado una **formación específica en ciberseguridad e inteligencia artificial** para el personal, abordando los retos que supone la IA, la importancia de su integración en las operativas de trabajo y las diferentes metodologías que permiten aplicarla eficientemente. Esta formación ha incluido una evaluación de los conocimientos aprendidos y un formulario para valorar la satisfacción de la plantilla acerca de los recursos y contenidos presentados.

Certificaciones y marcos de referencia

(B1 25)

Con el objetivo de orientar y estructurar las actividades que desarrollamos, tenemos en cuenta diferentes marcos normativos y certificaciones que guían nuestras actuaciones y que renovamos conforme corresponde:



Esquema Nacional de Seguridad (ENS).

Marco normativo que establece los principios, requisitos y medidas para garantizar la confidencialidad, integridad, disponibilidad, autenticidad y trazabilidad de los datos y sistemas que gestionan servicios electrónicos.

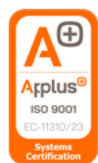
En lyntia, los sistemas de información que soportan el servicio Connect, con las modalidades Ethernet, IP e internet de lyntia son auditados desde 2024 y se consideran categoría ALTA según regula el ENS.



ISO/IEC 27001: Sistema de Gestión de la Seguridad de la Información.

Norma internacional desarrollada conjuntamente por ISO (International Organization for Standardization) e IEC (International Electrotechnical Commission), que garantiza la confidencialidad, integridad y disponibilidad de los datos y de la información, así como de los sistemas que la procesan, con el objetivo de minimizar los riesgos de seguridad.

Certificación obtenida en 2022 avalada por AENOR, entidad certificadora acreditada, y con reconocimiento de IQNET, red internacional de certificación.



ISO 9001: Sistema de Gestión de Calidad.

Norma internacional que establece los requisitos para implementar un sistema de gestión de calidad orientado a mejorar procesos y satisfacer al cliente.

Certificación implementada desde 2023 avalada por LGAI Technological Center, S.A. (Applus+), entidad certificadora acreditada.



ISO 45001: Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.

Norma internacional que establece los requisitos para implementar un sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo, con el objetivo de prevenir accidentes, reducir riesgos laborales y garantizar entornos seguros y saludables.

Certificación implementada en 2025 avalada por EQA, entidad certificadora acreditada.



ISO 26000: Guía sobre Responsabilidad Social.

Norma internacional basada en una guía voluntaria no certificable que orienta a las organizaciones sobre cómo actuar de manera socialmente responsable, promoviendo la ética, la transparencia y el desarrollo sostenible.

Reconocimiento de implementación en 2025 por parte de la entidad Intedya.



ISO 14001: Sistema de Gestión Ambiental.

Norma internacional que establece los requisitos para implementar un sistema de gestión ambiental, ayudando a las organizaciones a controlar el impacto de sus actividades sobre el medio ambiente, cumplir la normativa aplicable y mejorar continuamente su desempeño ambiental.

Certificación implementada en 2025 avalada por LGAI Technological Center, S.A. (Applus+), entidad certificadora acreditada.

GHG Protocol para la cuantificación y reducción de la huella de carbono.

Estándar internacional de referencia para medir, gestionar y reducir las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI). Proporciona metodologías para calcular la huella de carbono y establece directrices para fijar objetivos de reducción y reportar de forma transparente.

Implementado desde 2019 y con la verificación en 2025 por parte de LGAI Technological Center, S.A. (Applus+), entidad certificadora acreditada.



Global Real Estate Sustainability Benchmark (GRESB).

Estándar internacional que evalúa el compromiso con la sostenibilidad en infraestructuras y activos inmobiliarios, ayudando a mejorar la transparencia, prácticas ambientales y responsabilidad social en la actividad.

Reportado desde 2024, con datos 2023 y 2024, obteniendo una puntuación de 95 sobre 100.



Ecovadis.

Plataforma global que califica el desempeño en sostenibilidad empresarial en cuatro áreas clave: medio ambiente, prácticas laborales y derechos humanos, ética y compras sostenibles, ayudando a empresas y cadenas de suministro a mejorar sus prácticas ESG y demostrar compromiso frente a clientes e inversores.

Implementado desde 2024.

04. Somos lyntia

Nuestra historia

Con una trayectoria de más de 27 años de experiencia, nos situamos a la vanguardia del sector de las telecomunicaciones como operador neutro de infraestructura digital, ofreciendo soluciones de conectividad de fibra óptica y servicios en la nube.

- 
- 1998.** Unión Fenosa (UF) y Desarrollo del Cable (Gas Natural) inician el desarrollo de infraestructura de fibra para ofrecer servicios a otros operadores de telecomunicaciones.
 - 2009.** Gas Natural (GN) se fusiona con Unión Fenosa, creando GNFT.
 - 2014.** GNFT es adquirido por el fondo de inversión Cinven. Nace Ufinet.
 - 2015.** Ufinet entra en el negocio FTTH en ciudades pequeñas y medianas.
 - 2018.** Ufinet España es adquirida por Antin Infrastructure Partners y nace lyntia.
 - 2019.** lyntia se convierte en la alternativa de referencia en España. Este mismo año, cierra un acuerdo con Iberdrola para la cesión del derecho de uso exclusivo de la red de fibra excedentaria de Iberdrola.
 - 2022.** Axa Management Asset, Swiss Life Asset Management y Morrison & Co. adquieren el negocio de Lyntia Networks.
 - 2023.** lyntia entra en el mercado portugués asegurando una red de fibra terrestre de 1.100 km que conecta las principales ciudades del país.
 - 2024.** Tras la aprobación de la CNMC, Lyntia Networks adquiere EBC: Evolutio Bussiness Connectivity.

La inspiración que nos conecta

Estamos enfocados en generar un impacto positivo en el entorno, por lo que orientamos nuestras acciones en base a la misión, visión y valores que nos inspiran, fundamentando las operativas de trabajo en pilares sólidos que nos ayudan a alcanzar nuestras metas y consolidar nuestro liderazgo.



NUESTRA VISIÓN

Ofrecer soluciones de conectividad que acerquen a las personas y contribuyan a un futuro mejor.



NUESTRA MISIÓN

Consolidar nuestro liderazgo como socio de confianza en telecomunicaciones y servicios cloud, impulsando infraestructuras de vanguardia en el mercado del sur de Europa.



NUESTROS VALORES

Colaboración. Creemos que juntos llegamos más lejos. Trabajar en equipo y tener la capacidad de adaptarnos nos permite llegar más rápido y con mejores resultados.

Compromiso. Nuestros clientes son el centro de todo lo que hacemos y el motor que impulsa nuestra cultura.

Pasión. La pasión nos inspira, nos hace crecer y se contagia, generando talento y éxito.

Facilidad. Optimizamos nuestros procesos y organización para ser más ágiles y eficientes.

III

NUESTROS PILARES

Fiabilidad. Cada conexión que creamos es un puente sólido hacia el futuro.

Eficiencia. En un entorno en constante cambio, la eficiencia es clave para avanzar con éxito.

Sostenibilidad. Nuestro compromiso con un mundo mejor trasciende la tecnología y las conexiones.

Innovación diferencial. La innovación es nuestro motor para impulsar la conectividad del futuro.

05. Creando valor

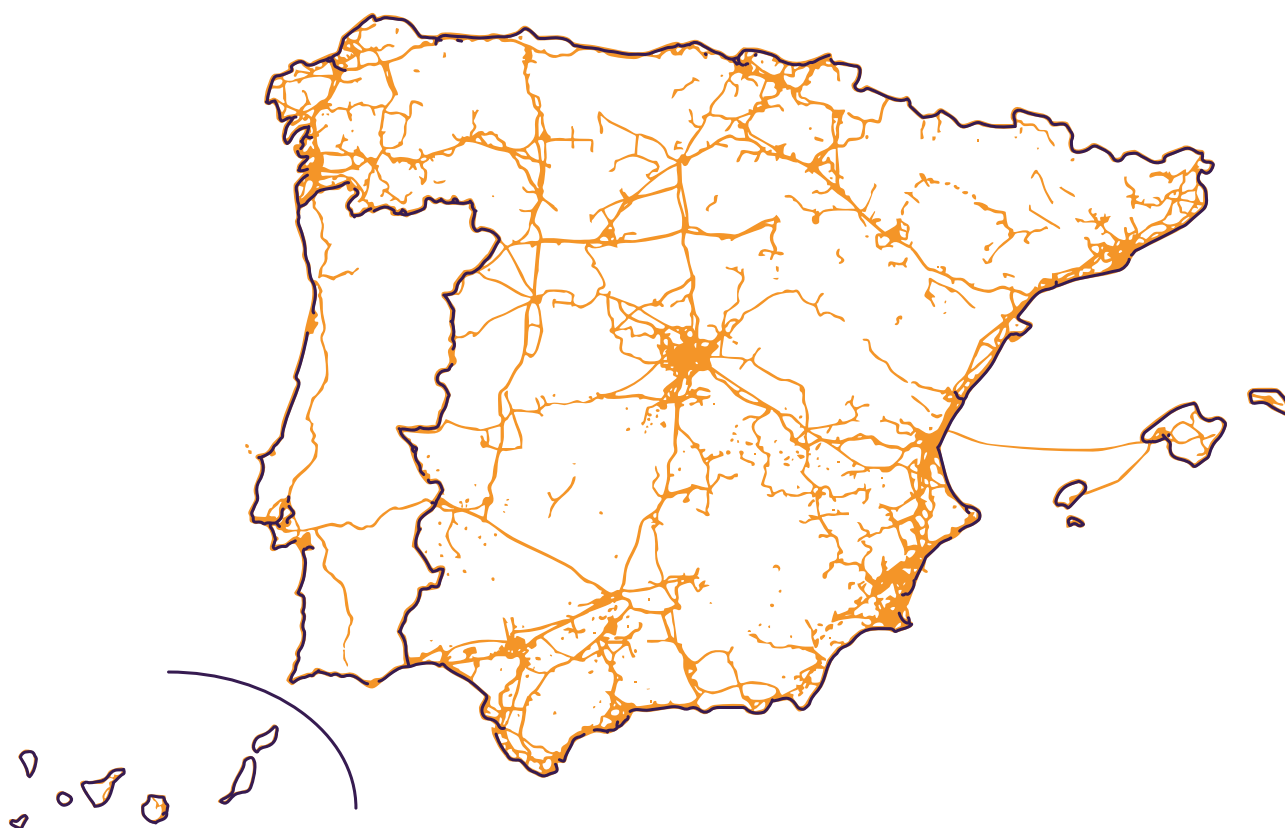
(B1 24 e vi) (C1 47 a) (C1 47 b) (C1 47 c) (GRI 2-1 Detalles organizacionales)



En lyntia nos dedicamos a la construcción y operación de infraestructura de fibra óptica. Somos referentes en el mercado mayorista de telecomunicaciones en España y Portugal y especializamos nuestros servicios en fibra óptica e infraestructuras digitales.

Nuestro grupo empresarial está compuesto por 177 profesionales orientados a construir soluciones personalizadas que impulsen el crecimiento de los clientes y el desarrollo digital de las regiones.

Con una cobertura geográfica que abarca tanto España como Portugal, contamos con más de 57.000 km de fibra óptica extendida por toda la Península Ibérica.



57.028 km
de fibra oscura.

+77.500
edificios on-net.

+274.000
edificios near-net.

3.353
poblaciones.

5
centros de datos.

146
centros de red.

Nuestras soluciones a tu alcance

La flexibilidad y la innovación fundamentan el modelo de negocio de lyntia, consolidando nuestra capacidad para adaptarnos a los cambios del sector, las exigencias regulatorias y las necesidades emergentes de conectividad, eficiencia operativa y protección ambiental.

Atendemos a una amplia variedad de clientes como operadores de telecomunicaciones (locales, regionales, nacionales e internacionales), integradores, Data Centres e hyperscalers, dando respuesta a sus necesidades de conectividad. Además, configuramos las redes de fibra óptica para garantizar estabilidad y calidad en las comunicaciones, incluso en los entornos más complejos.

Infrastructure

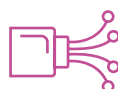


Colocation



Dark fiber

Optical



Spectrum



Wavelength

Connectivity



Ethernet
Connect



Internet
Connect



IP-VPN
Connect



Cloud
Connect

Somos referentes



Hollow Core Fibre. Pioneros en el despliegue de tecnología de fibra de ultra baja latencia (OFS/Furukawa Solutions) para la interconexión de centros de datos en el área metropolitana de Madrid. Utilizada dentro de la red metropolitana DWDM de Nokia, esta fibra reduce la latencia de las lambdas de 400/600 Gbps en un 30%.



Quantum-Safe Networks. Primera implementación mundial de una cadena QKD (Quantum Key Distribution) con diferentes proveedores (LuxQuanta e ID Quantique) sobre fibra tradicional y de núcleo hueco, utilizando encriptadores DWDM para reducir la latencia y maximizar el ancho de banda disponible. Este despliegue prueba la compatibilidad total de la red DWDM con cualquier solución QKD.



Fast Delivery. Servicios ágiles de nivel L1/L2 entre los principales centros de datos de la Península Ibérica, ofreciendo servicios L1 de 100 Gbps o acceso Ethernet/nube en menos de 7 días laborables.



800Gb Services. Conectividad de alta capacidad y próxima generación, preparada para las demandas futuras, tanto en conexiones metropolitanas como en rutas de larga distancia a través de la Península Ibérica.

06. Comprometidos con la sostenibilidad

(B2 26 a) (B2 26 b) (B2 26 c) (B2 26 d) (C1 47 d) (C2 48) (C2 49)

Estamos plenamente enfocados en la integración de la sostenibilidad de forma transversal en la gestión y las operativas de lyntia.

En 2023 comenzamos a construir los cimientos de nuestro compromiso mediante la elaboración de una estrategia ESG con un marco temporal hasta 2030. Durante la primera etapa, la realización de un diagnóstico ESG y la creación de un equipo de trabajo interno nos permitió estructurar el desarrollo de las iniciativas y favorecer la generación de conciencia dentro de los equipos, sentando una base sólida para la mejora progresiva de nuestro desempeño en sostenibilidad.

Asimismo, mediante el asesoramiento de una empresa externa experta, elaboramos un análisis de doble materialidad con el objetivo de identificar los principales aspectos relevantes para lyntia. Este estudio tuvo en cuenta los temas materiales de la competencia y los considerados por la Directiva Europea sobre Informes de Sostenibilidad Corporativa (CSRD) y el estándar de referencia GRESB (Global Real Estate Sustainability Benchmark), así como las opiniones de los principales grupos de interés de la compañía. A inicios de 2025, se actualizó el análisis incorporando la opinión de empleados, clientes y proveedores.

Este proceso concluyó con la determinación de 10 temas materiales entre los que destacan:

- ➔ Garantizar la continuidad y resiliencia de las operativas de la empresa abordando los desafíos emergentes.
- ➔ Proteger los sistemas y los datos frente a usos o accesos no autorizados.
- ➔ Cuidar a las personas que componen nuestros equipos, garantizando su bienestar integral y la protección ante riesgos laborales.
- ➔ Mantener un comportamiento empresarial ético acorde a los marcos de cumplimiento respecto a corrupción, soborno y otras prácticas ilícitas.

El resto de temas materiales identificados en el análisis sitúan el foco en los siguientes ámbitos: clima y energía; transformación digital; diversidad, igualdad e inclusión; engagement y privacidad de cliente; gobernanza y economía circular.

Dando continuidad a la implementación de nuestra estrategia ESG, a lo largo de 2024 nos orientamos a definir y monitorizar los objetivos planteados, enriqueciendo nuestra propuesta de valor mediante el desarrollo de nuevas iniciativas en sostenibilidad y la integración de los agentes de la cadena de valor.

En línea con ello, durante 2025 hemos fortalecido la comunicación con clientes, proveedores, comunidades y otros actores, con el objetivo de hacerlos partícipes de nuestra estrategia ESG basada en la gestión responsable del negocio y el desarrollo de soluciones de conectividad sostenible.

La estrategia ESG de lyntia ha sido desarrollada en estrecha coordinación con el consorcio de inversiones, cuya orientación hacia la sostenibilidad ha impulsado y guiado la definición de nuestra hoja de ruta. Los compromisos establecidos por el consorcio, alineados con marcos internacionales como el Pacto Mundial de Naciones Unidas, los IFC Performance Standards, la Taxonomía Europea, el SFDR y las mejores prácticas sectoriales, han favorecido la construcción de una gobernanza robusta, enfocada en prioridades y estructurada mediante un modelo de trabajo coherente y transparente.

Esta visión compartida ha impulsado la adopción de políticas, sistemas de gestión y metodologías de reporte que refuerzan nuestra ambición de integrar la sostenibilidad en el centro de nuestro negocio, garantizando una evolución continua en línea con las expectativas regulatorias, del sector y de nuestros grupos de interés.

Disponemos de un Plan Estratégico de ESG con horizonte a 2030, enfocado actualmente en el periodo 2023-2026, que estructura nuestra misión en sostenibilidad en tres pilares:

- **Transformar lyntia para integrar la ESG en el modelo operativo y de gobernanza.**
- **Colaborar con clientes y proveedores para ofrecer soluciones de conectividad sostenibles.**
- **Impulsar la inclusión y cohesión digital en la comunidad, promoviendo el avance social y económico.**

Integradas en estos pilares, hemos establecido diez líneas estratégicas que materializan la misión. A su vez, cada una de las líneas está compuesta por diferentes actividades para las cuales hemos definido los equipos responsables y colaboradores, así como el marco temporal de referencia en el que se espera desarrollar la iniciativa.

Gracias a este estudio, disponemos de una base sólida para medir y supervisar el progreso de nuestra estrategia de sostenibilidad durante los próximos años.

El desarrollo del compromiso de sostenibilidad de lyntia se estructura gracias al trabajo de nuestro Comité ESG, compuesto por un equipo multidisciplinar que representa todas las áreas de la compañía:

 **Maryvonne Serrano Banquet**
CMO, Comunicación & ESG

 **Álvaro Botella Pedraza**
CLO

 **María García Santos**
Comunicación & ESG

 **María Álvarez García**
Legal

 **Juan Olivares de las Heras**
Área Técnica

 **Carmen Godoy Prieto**
Customer Experience

 **Rosa María Pérez de Óbanos**
Compras

 **Belén Aznárez López**
Recursos Humanos

Consideramos fundamental que nuestro modelo de negocio se alinee con los compromisos ambientales, sociales y de buen gobierno, por lo que favorecemos que todas las personas que componen lyntia estén implicadas en nuestros avances en sostenibilidad, comenzando por la gerencia de la compañía. En línea con ello, el Comité de Dirección y el Comité ESG tienen establecidos objetivos ligados a ESG.

Las políticas y metas relacionadas con ESG son revisadas y supervisadas por parte del Comité de Dirección y el Consejo de Administración. Además, el Comité ESG se reúne de forma semestral con el Comité de Auditoría y Riesgo, formado por miembros del Board y presidido por un consejero independiente, con el objetivo de reportar los avances en sostenibilidad. En caso de tratar algún asunto de especial relevancia, a esta reunión también se suman expertos ESG del consorcio.

Asimismo, para orientar nuestras actuaciones en sostenibilidad, disponemos del certificado ISO 26000 como Guía sobre Responsabilidad Social.

Responsabilidad ambiental

(B2 26 a) (B2 26 b) (B2 26 c) (B2 26 d) (C2 48)



Nuestro desempeño

- 100% energía renovable en la red y las oficinas
- Concienciación del personal mediante iniciativas y talleres prácticos
- Evaluación del desempeño ambiental de proveedores en emisiones, residuos y eficiencia energética
- Análisis de riesgos climáticos para comprender los impactos y fortalecer las acciones de mitigación

Nuestros principales proveedores

61 %

cuentan con un sistema de gestión ambiental certificado.

59 %

calculan y reducen su huella de carbono.

58 %

hacen uso de energía renovable.

En lyntia nos esforzamos en minimizar el impacto ambiental de nuestras actividades y en contribuir con el desarrollo de un modelo de negocio sostenible en la industria de las telecomunicaciones.

Con ese objetivo, trabajamos en la creación de infraestructuras menos invasivas que incorporen prácticas de construcción responsable, comprometiéndonos a adoptar un rol proactivo en la gestión de nuestros impactos que trascienda el cumplimiento de las normativas ambientales que nos aplican.

Implementamos un sistema de monitorización de indicadores clave que nos permite estudiar la evolución de nuestro desempeño ambiental alineando las métricas de referencia con estándares internacionales en la materia como el GHG Protocol, método reconocido y utilizado globalmente para medir, gestionar y reportar las emisiones de gases de efecto invernadero.

También trasladamos la responsabilidad de cuidar el medioambiente a nuestros principales proveedores¹, a los que evaluamos en ámbitos ESG incluyendo cuestiones acerca de su gestión ambiental enfocada en emisiones, residuos y eficiencia energética.



Concieniamos a nuestros equipos sobre el impacto ambiental que tenemos como individuos más allá de nuestro desempeño como organización.

En 2025, a través de una empresa externa especializada, realizamos un taller práctico para calcular la huella de carbono de cada persona en base a sus hábitos y conductas en el ámbito de su vida personal.

Esto nos permitió averiguar el Día de Sobregiro, es decir, la fecha anual a partir de la cual estaríamos viviendo "a crédito", usando recursos que no se regenerarían en el mismo año.

¹ La evaluación ESG se focaliza en aquellos proveedores con un importe albaranado superior a 60.000€/año durante 2024, así como aquellos proveedores nuevos a los que se ha solicitado oferta en 2025, representando conjuntamente un 72 % del importe total facturado por proveedores.

Transición energética sostenible

Estamos comprometidos con la optimización del consumo energético y la mitigación de nuestra huella de carbono.

Seguimos trabajando en la medición del alcance 1 y 2 de Lyntia Networks en España, que evaluamos desde el año 2019 y abarca la mayor parte de nuestras actividades a nivel de grupo. Además, con el objetivo de reforzar nuestro compromiso, en 2025 hemos comenzado a realizar mediciones de diferentes categorías de alcance 3, identificando aquellas que son más relevantes en función de nuestras operativas.

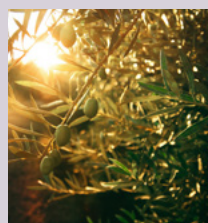
En línea con ello, la energía que utilizamos en toda la red y las oficinas es renovable, logrando que nuestra huella de carbono de alcance 2 sea nula. Para minimizar el alcance 1, hemos seguido avanzando en la renovación de la flota de vehículos a modelos híbridos. Además, implementamos medidas de eficiencia energética en nuestras instalaciones, integrando herramientas de monitorización en tiempo real que nos permiten medir los avances al respecto.



En 2025 lyntia se suma a una iniciativa de car sharing de Tribbu avalada por el Ministerio para la Transición Ecológica y el Reto Demográfico (MITECO) que permite a las organizaciones reducir su huella de carbono de alcance 3 y obtener un ahorro energético certificado (CAE) al mismo tiempo que proporciona un incentivo económico a los empleados por cada viaje compartido realizado.

Se trata de un proyecto privado con respaldo público que genera ahorro energético y reducción de emisiones, premiando la movilidad colaborativa y generando un beneficio social para los usuarios.

Actualmente estamos trabajando en el desarrollo de un Plan de descarbonización que nos permita sistematizar la evolución de los logros y establecer objetivos más ambiciosos a medio y largo plazo.



Gracias a la iniciativa Apadrina un Olivo en Oliete, Teruel, contribuimos a la restauración de olivos centenarios a la vez que fomentamos la creación de empleo en la región y favorecemos la compensación de parte de nuestra huella de carbono.

Este proyecto brinda apoyo a las comunidades rurales en riesgo de despoblación y tiene por objetivo cuidar el medioambiente y revitalizar el territorio.

Formamos parte del proyecto Motor Verde, de la Fundación Repsol, mediante el cual participamos en la reforestación de terreno agrícola en el Bosque de Maceira, en Pontevedra, con una especie autóctona de la zona.

Esta iniciativa tiene un impacto social positivo gracias a la generación de empleo local y favorece la absorción de CO₂, lo que nos permite compensar parte de nuestra huella de carbono de 2024 y 2025.

Uso responsable de los recursos, circularidad y gestión de residuos

(B7 37)

Llevar a cabo una gestión eficiente y responsable de los recursos que empleamos para el desarrollo de nuestras actividades representa un pilar fundamental en nuestro compromiso ambiental.

Las actividades que desarrollamos generan un consumo de agua reducido, que se produce principalmente en oficinas. Aunque el margen de actuación es limitado, consideramos que siempre es posible mejorar nuestros impactos, por lo que tratamos de concienciar a los equipos sobre el uso responsable de agua mediante la colocación de cartelera que fomente las buenas prácticas al respecto.

También trabajamos en aplicar los principios de la economía circular. En las instalaciones donde se ubican nuestras oficinas, contamos con contenedores propios donde recogemos y registramos diferentes residuos (cápsulas, tóner, papel confidencial, etc.) con el objetivo de medir nuestros avances en disminuir la generación de residuos y realizar una correcta gestión de los mismos. Esta gestión de residuos de las oficinas se enmarca dentro del Sistema de Gestión Ambiental certificado por la ISO 14001.

Adicionalmente, generamos residuos que gestionamos a través de subcontratación de empresas externas. Por ejemplo, a través de una empresa externa especializada, garantizamos el reciclaje de los equipos informáticos.

Respecto a los residuos derivados de las actividades de obra, el contrato que firman los proveedores incluye un apartado concreto sobre su responsabilidad en la gestión de los residuos generados conforme a la normativa vigente que resulte aplicable.

Resiliencia climática

(C4 57 a) (C4 57 b) (C4 57 c) (C4 57 d) (C4 58)

Aunque una gran parte de nuestra fibra se encuentra soterrada y tiene, por tanto, menor exposición a riesgos climáticos como tormentas o incendios que otros tipos de infraestructura, orientamos recursos a evaluar los peligros y sucesos de transición relacionados con el clima que generen riesgos climáticos relevantes para lyntia.

Disponemos de un primer análisis, enfocado en los impactos físicos del cambio climático, que concluye con la identificación de ocho principales peligros, clasificados en agudos y crónicos, y muestra el grado de exposición de diferentes ubicaciones de activos de lyntia ante las distintas contingencias planteadas a lo largo de los años 2020, 2050 y 2100.

Mediante un segundo estudio, identificamos, además de los riesgos físicos, los riesgos y oportunidades de transición (normativos y jurídicos, tecnológicos, de mercado, de reputación) y sus principales consecuencias financieras para la compañía.

Gracias a estos análisis, llevados a cabo a través de empresas externas especializadas en la materia, fortalecemos nuestra comprensión acerca de los impactos derivados del clima y mejoramos nuestra capacidad de toma de decisiones.

Además, los riesgos físicos de cambio climático se incluyen en el análisis de riesgos corporativo, en el cual se evalúa su probabilidad de ocurrencia, su impacto financiero o sobre el negocio, y se recogen las medidas actuales de mitigación y las próximas acciones previstas.

Impacto positivo en las personas

(B2 26 a) (B2 26 b) (B2 26 c) (B2 26 d) (C2 48)



Nuestro desempeño

14,82 años

de permanencia media en la organización

99 %

personal indefinido

74 %

mujeres en áreas de back-office

Programa Insyde

para impulsar la motivación del equipo

0

accidentes e incidentes laborales durante los dos últimos años

Más de 11.000 euros

recaudados para la Fundación Aladina de ayuda a niños y adolescentes enfermos de cáncer

5

iniciativas de impacto social y ambiental positivo en apoyo a diferentes causas y fundaciones

Bienestar y desarrollo profesional

Garantizar la preservación de un entorno de trabajo en el que las personas puedan sentirse valoradas y realizadas es prioritario para lyntia y por ello desarrollamos iniciativas que fomenten las interacciones de nuestros profesionales más allá del desarrollo específico de sus funciones.

Durante 2025 hemos llevado a cabo el Programa Insyde con el objetivo de fortalecer el bienestar y el compromiso de las personas que componen nuestra organización. Este proyecto se basa en el fomento de actividades deportivas y de ocio en equipo, así como otras acciones que puedan favorecer una cultura saludable y motivadora.



Fomentamos hábitos alimentarios saludables entre los empleados, junto con otras iniciativas, ofreciendo fruta de temporada dos días a la semana y compartiendo, mediante nuestra newsletter interna, un calendario con las frutas y verduras propias de la estación correspondiente, junto con otra información de interés como el nombre de entidades de consumo local que acercan a productores y consumidores.



Impulsamos el trabajo en equipo y las relaciones laborales a través del deporte mediante la organización de torneos trimestrales de pádel, con la idea de incorporar progresivamente otras actividades deportivas y de ocio.

Para incrementar la motivación de nuestros empleados para realizar actividad física, mediante una aplicación digital lanzamos desafíos mensuales asociados a diferentes temáticas deportivas (reto de pasos, reto de ciclismo, reto de natación), ¡y premiamos a la persona ganadora con un detalle asociado al desafío!

También hemos incrementado la frecuencia de espacios en común con el CEO, contribuyendo así a mejorar la transparencia, la comunicación y la cercanía entre los equipos. Se realizan dos o tres sesiones anuales de forma online con el objetivo de compartir los avances relevantes de la compañía y los temas de interés del sector, principalmente. Durante estos encuentros, se establece un turno de preguntas y también se facilita un código QR para cuestiones que se quieran plantear tras la sesión. Además, cada año llevamos a cabo uno o dos encuentros presenciales entre directores y managers para tratar diferentes cuestiones de interés para la empresa.

Valoramos la opinión de nuestros equipos, por lo que creamos espacios de comunicación en los que otros perfiles más allá de la dirección puedan aportar su visión e ideas.

Realizamos uno o dos encuentros presenciales de forma anual en los que el CEO convoca a directores y managers para que, trabajando de forma conjunta en mesas redondas, puedan abordar diversos asuntos estratégicos para la compañía.

En lyntia, favorecemos el equilibrio entre la vida personal y profesional de nuestro equipo. Por ello, implementamos medidas de conciliación enmarcadas en nuestro Plan de Igualdad, tales como horarios flexibles, jornadas intensivas los viernes y en períodos especiales (verano y Navidad), opciones de teletrabajo y reducción de jornada.

Además, para colaborar con el crecimiento profesional de nuestro equipo, hemos elaborado un Plan de formación diseñado a partir de evaluaciones de desempeño. Gracias a los diferentes programas formativos, logramos crear una cultura de aprendizaje continuo que nos permite mejorar nuestras capacidades para afrontar los retos presentes y futuros.

Contribuimos al desarrollo de las habilidades de nuestros equipos mediante la realización de diversas sesiones formativas en diferentes materias: inglés, competencias financieras, ciberseguridad, inteligencia artificial, huella de carbono, prevención de riesgos laborales, o alimentación sostenible, entre otras.

Entorno diverso e igualitario

En lyntia valoramos la singularidad de las personas que componen nuestros equipos, por lo que tenemos el firme compromiso de que nuestra organización se constituya como un espacio que promueva activamente la inclusión y la diversidad.

Disponemos de una Política de Igualdad, Diversidad e Inclusión y durante 2025 hemos actualizado el Plan de Igualdad según actual normativa aplicable, incluyendo un Protocolo específico para el colectivo LGTBI. Asimismo, contamos con un Protocolo contra el Acoso.

En línea con este compromiso, para el proceso de atracción de talento, contamos con una Política de Selección y Contratación basada en la meritocracia. Asimismo, fundamentamos los avances en la carrera profesional de cada persona en su desempeño y los resultados obtenidos de la evaluación en competencias anual que realizamos.

Protección de la salud y la seguridad

(GRI 3-3 Seguridad y salud) (GRI 403 Salud y seguridad en el trabajo)

La promoción de la salud y la seguridad en el entorno de trabajo es fundamental para lyntia, por lo que nos esforzamos en avanzar más allá de los marcos legales que nos aplican.

Nuestras actuaciones en esta materia se articulan en torno a la ISO 45001 de Seguridad y Salud en el Trabajo, integrada en nuestro Sistema de Gestión Integrado (SGI) junto con otros estándares internacionales certificados como son la ISO 9001 y la ISO 14001. También disponemos de una Política de Prevención de Riesgos Laborales y, en línea con esta materia, desarrollamos el Programa Insyde, que no solo fomenta el bienestar y la motivación, sino que, además, nos permite prevenir y mitigar posibles riesgos psicosociales que puedan afectar a nuestros equipos.

Asimismo, contamos con el apoyo de un Servicio de Prevención Ajeno (SPA), que nos asiste en la identificación, evaluación y control de riesgos, así como en el desarrollo de actividades de prevención y la formación del personal.

En el marco de la ISO 45001, establecemos objetivos anuales de salud y seguridad, entre los que destacan:

- Realizar al menos tres formaciones o sesiones de sensibilización anuales en materia de prevención de riesgos laborales, dirigidas a todo el personal con el fin de fortalecer la cultura preventiva, reducir riesgos laborales y mejorar el cumplimiento normativo.
- Reducir la tasa de absentismo por debajo del 2%.

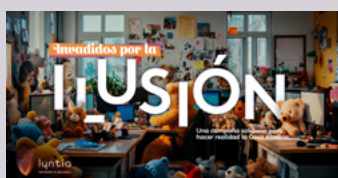
Mediante el Comité de Seguridad y Salud, que se reúne de forma trimestral, evaluamos los avances en materia preventiva y revisamos los principales indicadores al respecto (incidentes, accidentes, índices de frecuencia, etc.). Ni en 2024, ni en 2025 se han registrado accidentes laborales.

Con el objetivo de trasladar nuestro compromiso hacia nuestra cadena de suministro, incluimos cuestiones específicas de salud y seguridad en el cuestionario de evaluación ESG de proveedores, preguntándoles si disponen de un sistema de gestión certificado, qué acciones principales llevan a cabo, y si han registrado algún incumplimiento relevante al respecto.

Aportación a la comunidad

En lyntia entendemos que nuestro compromiso con la sociedad y el entorno en el que nos desarrollamos va más allá de la calidad de los servicios que ofrecemos.

Por ello, tratamos de colaborar de forma continua con proyectos e iniciativas que generen un impacto positivo en las comunidades y contribuyan con aquellas causas que nos inspiran.



En 2025 logramos recaudar más de 11.000 euros para la “Casa Aladina”, un proyecto de la Fundación Aladina que tiene por objetivo crear un espacio de apoyo para niños con cáncer y sus familias.

La Fundación Aladina es una entidad sin ánimo de lucro dedicada ayudar a niños y adolescentes con cáncer, proporcionando apoyo integral a los enfermos y a sus familias durante el tratamiento. La fundación trabaja en hospitales de España y a nivel internacional, ofreciendo apoyo psicológico, terapias, actividades lúdicas y apoyo a las familias.



En 2025 contribuimos con la Fundación Ecomar en su trabajo de conservación de la Posidonia, una planta marina clave para la vida de nuestros mares.

Gracias a esta donación, colaboramos con la continuidad de los programas de educación, sensibilización y protección del ecosistema marino.

Las praderas de posidonia conforman un ecosistema de gran valor, puesto que son uno de los principales sumideros de carbono del Mediterráneo, son zona de refugio y cría de numerosas especies de interés pesquero y previenen de la erosión costera.



Colaboramos con Reyes Magos de Verdad para apadrinar los deseos de niños y personas mayores en situación de vulnerabilidad.

Gracias a este proyecto, nuestros empleados pueden hacer realidad los sueños recogidos en las cartas de niños y adultos sin recursos, con discapacidad, o que han sido víctimas de violencia o situaciones socioeconómicas adversas.

También colaboramos con la iniciativa Apadrina un Olivo en Teruel y el proyecto de reforestación Motor Verde, de Fundación Repsol, en el Bosque Maceira, en la provincia de Pontevedra. Estos programas contribuyen con la recuperación de la biodiversidad de la zona y fomentan el empleo de la región, permitiéndonos colaborar con las comunidades locales a la vez que compensamos parte de nuestra huella de carbono.

Con perspectiva de futuro, queremos seguir formando parte de movimientos solidarios como en los que colaboramos actualmente, así como apostar por acciones de voluntariado corporativo integradas y sostenibles en el tiempo.

Gobernanza transparente

(B2 26 a) (B2 26 b) (B2 26 c) (B2 26 d) (C2 48) (GRI 3-3 Cumplimiento & Ética)



Nuestro desempeño

Sistema de Gestión Integrado

basado en las normas ISO 9001, ISO 14001 e ISO 45001

Política ESG

para la gestión sostenible de nuestras actividades

Análisis de riesgos corporativos

para comprender los impactos y favorecer la toma de decisiones

Evaluación ESG

de proveedores para medir su desempeño e identificar áreas de mejora

Integridad y transparencia

(C2 49)

La gestión ética y responsable de las actividades que llevamos a cabo constituye uno de los principios fundamentales de nuestra compañía.

De acuerdo con este propósito, disponemos de un Código Ético que recoge las bases éticas y normas de conducta que rigen nuestras actuaciones, que es revisado periódicamente y está disponible a través de nuestra página web. Asimismo, contamos con un Comité de Auditoría y Riesgo formado por miembros del Board y presidido por un consejero independiente, que se reúne trimestralmente y se encarga de velar por el cumplimiento de nuestras políticas y procedimientos, tal y como recoge en su Reglamento.

En 2025 hemos llevado a cabo una formación específica acerca de conductas y comportamientos no alineados con nuestro Código Ético con el objetivo de fortalecer la concienciación y el compromiso del personal operativo con los valores y principios de lyntia.

Con el objetivo de reforzar nuestro compromiso con la gestión sostenible del negocio, en 2025 actualizamos la Política ESG, en la que se detalla nuestro enfoque basado en la armonía entre el avance tecnológico e impulso económico y el cuidado del medioambiente, la mejora del bienestar social y las pautas de buen gobierno. Esta Política está disponible a través de nuestra página web y se revisa de forma continua con el objetivo de alinearla con otros avances y compromisos en materia de ESG.

También disponemos de un Sistema de Gestión Integrado basado en las normas ISO 9001, ISO 14001 e ISO 45001. Este marco de trabajo consolidado se acompaña de la Política de Calidad, Gestión Ambiental y Gestión de la Seguridad y Salud laboral, que ha sido desarrollada en 2025 y recoge los principales objetivos de este sistema. Con orientación a futuro, se prevé seguir adoptando marcos de cumplimiento que nos permitan fortalecer nuestro desempeño.

Gestión de riesgos

Identificar, analizar y gestionar los riesgos presentes y potenciales es esencial para garantizar la resiliencia de una organización.

En lyntia hemos llevado a cabo un completo análisis de riesgos corporativos con el objetivo de identificar y evaluar cada riesgo y determinar medidas actuales y futuras que contribuyan positivamente a su gestión. Para abordar de forma más específica cuestiones legales y de cumplimiento, también disponemos de un análisis de riesgos penales.

Adicionalmente, se han realizado dos análisis, mediante asesoramiento experto externo, enfocados a la gestión de los riesgos físicos derivados del cambio climático con el objetivo de comprender su impacto en el negocio y favorecer la toma de decisiones en materia de inversión.

Compromiso de nuestros proveedores

En lyntia trabajamos por extender nuestros principios ambientales, sociales y de gobernanza a lo largo de toda nuestra cadena de valor.

Disponemos de una Política de Compras ESG de Proveedores, actualizada en 2025, que enviamos junto con nuestro Código Ético, al cual nuestros colaboradores deben adherirse o aportar el suyo propio, garantizando que se alinean con nuestro compromiso de llevar a cabo mejores prácticas en materia de sostenibilidad.

De forma anual, evaluamos en materia ESG a los proveedores con los que venimos trabajando, así como a los nuevos con los que iniciamos una colaboración profesional. Les proporcionamos una evaluación que mide su desempeño en ámbitos de sostenibilidad, incluyendo:

- Gestión ambiental enfocada en emisiones, residuos y eficiencia energética.
- Cumplimiento normativo y respeto por los Derechos Humanos.
- Gobernanza transparente y ética.

Este proceso de valoración de nuestros proveedores en materia ESG se completa con un análisis detallado de los resultados obtenidos y la elaboración de un informe global de rendimiento. Asimismo, compartimos los hallazgos con nuestros proveedores con el objetivo de identificar oportunidades de mejora y acciones colaborativas.

Gobierno responsable

(C6 61 c)

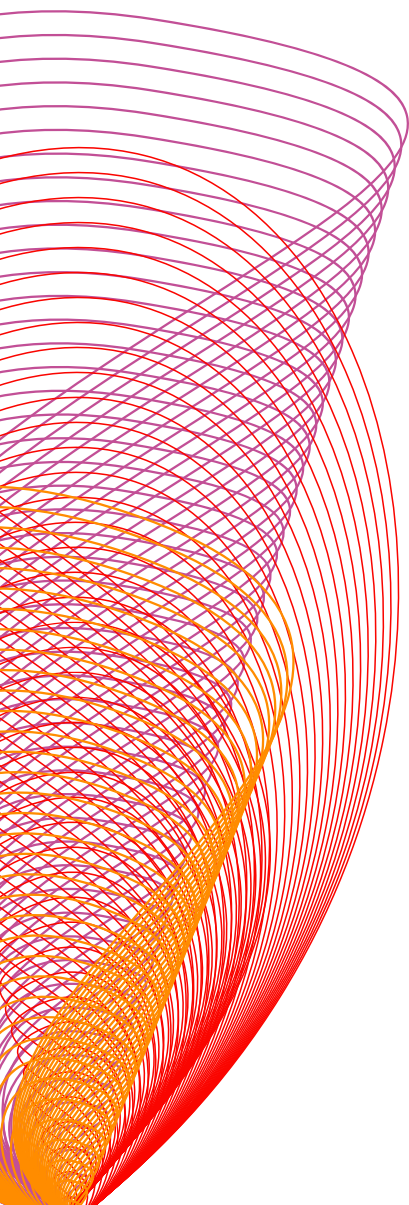
La prevención de la corrupción y el soborno constituye un elemento fundamental en el desarrollo de nuestras operativas.

El Código Ético recoge los principales compromisos en esta materia, así como lo relativo a posibles actuaciones de competencia desleal. También se ha llevado a cabo un análisis específico en riesgos penales y hemos elaborado una Política de Compliance Penal.

Disponemos de un Comité de Compliance, formado por tres representantes de la empresa y presidido por un consejero independiente, que se reúne mensualmente y está encargado de gestionar las comunicaciones recogidas a través del Sistema Interno de Información, coordinado con el Comité de Auditoría y Riesgo en caso de recibir cualquier tipo de denuncia. En el marco de este proyecto, se incluye la Política del Sistema Interno de Información y el Procedimiento de Gestión de Informaciones.

El canal de comunicación Speak Up, elemento integrado dentro del Sistema Interno de Información, está alineado con lo dispuesto en la Ley 2/2023 del 20 de febrero y demás normativa aplicable. Se constituye como un medio seguro y accesible para plantear dudas y/o informar de posibles conductas no alineadas con nuestros compromisos éticos y de cumplimiento, garantizando en todo momento la confidencialidad y protección del informante. Ni en 2024, ni en 2025 se han recibido denuncias.

En 2025, con el objetivo de poner de manifiesto los criterios generales de actuación considerados adecuados en cuanto a viajes de negocios y regalos, desarrollamos una Política de Gastos y Viajes y un manual de usuario para la gestión de gastos de los empleados.



07. Anexos

Tabla de requerimientos VSME

Tabla de requerimientos VSME

Código	Contenido	Apartado de respuesta / Respuesta	
Módulo básico			
Información general			
B1 24 a	Opción de reporte seleccionada	Sobre este informe	
B1 24 b	Omisión de información clasificada o sensible	No se ha omitido información relevante por considerarla clasificada o sensible.	
B1 24 c	Alcance de la información	Sobre este informe	
B1 24 d	Filiales incluidas en el informe	Global Fontibre, S.L.U. (matriz) Gunalta ITG, S.L.U. (filial) Lyntia Networks France, S.a.s.u. (filial) Lyntia Networks, S.A. (filial en España) que cuenta con una sucursal en Portugal y que concentra la totalidad de activos del grupo consolidado.	
B1 24 e i	Personalidad jurídica de la empresa	Se trata de una empresa privada de responsabilidad limitada, de tipo S.L.U. (Sociedad Limitada Unipersonal).	
B1 24 e iii	Códigos NACE de clasificación sectorial	La gran mayoría de las operaciones de lyntia está sujeta al CNAE 6110: Actividades de telecomunicaciones por cable. Adicionalmente, se desarrollan actividades residuales (Cloud, Internet) asociadas al CNAE 6190: Otras actividades de telecomunicaciones.	
B1 24 e iii	Volumen del balance	No se dispone de esta información a fecha de cierre del presente informe.	
B1 24 e iv	Volumen de negocios	No se dispone de esta información a fecha de cierre del presente informe.	
B1 24 e v	Número total de personas asalariadas o equivalentes a jornada completa	Número total de personas asalariadas o equivalentes a jornada completa.	2025
		Número total de asalariados o equivalentes a jornada completa	195
B1 24 e vi	País de las operaciones principales y ubicación de activos significativos	Creando valor	

B1 24 e vii	Geolocalización de los centros en propiedad, arrendados y gestionados[AH1.1]	Sede central en Avenida de Bruselas 24, Planta 1, Alcobendas, Madrid (28108). 5 centros de datos propios en Sevilla, Jaén, Huelva, Zaragoza y Alicante destinados al equipamiento de telecomunicaciones y servidores TI. 146 centros de red distribuidos entre España y Portugal.
B1 25	Certificaciones y etiquetas de sostenibilidad	Certificaciones y marcos de referencia La información considerada y reportada en los distintos estándares se corresponde con los datos consolidados a nivel de grupo, incluyendo las operaciones y el personal de Global Fontibre, S.L.U.; aunque la mayoría de certificaciones y marcos de referencia especifiquen como alcance Lyntia Networks, S.A. puesto que abarca las operativas del grupo.
B2 26 a	Prácticas en sostenibilidad implementadas	Comprometidos con la sostenibilidad Responsabilidad ambiental Impacto positivo en las personas Gobernanza transparente
B2 26 b	Políticas de sostenibilidad implementadas	Comprometidos con la sostenibilidad Responsabilidad ambiental Impacto positivo en las personas Gobernanza transparente
B2 26 c	Iniciativas futuras en sostenibilidad	Comprometidos con la sostenibilidad Responsabilidad ambiental Impacto positivo en las personas Gobernanza transparente
B2 26 d	Metas para la supervisión de políticas y avances en sostenibilidad	Comprometidos con la sostenibilidad Responsabilidad ambiental Impacto positivo en las personas Gobernanza transparente
B2 27	Apartado informativo	-
B2 28	Apartado informativo	-

Información general				
B3 29	Consumo [AH1.1]total de energía por fuente	Consumo total de energía (MWh)	2024	
			Renovables	No renovables
		Consumo total de combustibles	0,00	0,00
		Consumo total de electricidad	4.463,09	0,00
		Consumo total de energía por tipo de fuente	4.463,09	0,00
Los datos recogidos en la tabla corresponden al periodo 2024 y durante el primer semestre de 2026 se publicará nuevamente el presente informe recogiendo los datos de consumos relativos al periodo 2025, cuyo cálculo está en proceso a fecha de elaboración del documento.				
B3 30	Emisiones de alcance 1 y de alcance 2 desglosado por ubicación	Emisiones de gases de efecto invernadero (en tCO2)	2024	
		Emisiones GEI de alcance 1	190,06	
		Emisiones GEI de alcance 2	0	
B3 31	Intensidad de GEI	Emisiones totales GEI alcances 1 y 2	190,06	
		Intensidad GEI (t CO2/€)	0,87	
Los datos de la huella de carbono hacen referencia a Lyntia Networks en España, que abarca la mayor parte de las actividades a nivel de grupo. Durante el primer semestre de 2026 se publicará nuevamente el presente informe recogiendo los datos de emisiones de GEI relativos al periodo 2025, cuyo cálculo está en proceso a fecha de elaboración del documento.				
Los datos recogidos en la tabla corresponden a los consumos del periodo 2024 y se utiliza el factor de emisión 2024 publicado por el Ministerio para la Transición Ecológica y el Reto Demográfico (MITECO) en mayo de 2025.				
B4 32	Cantidad de contaminantes emitidos a la atmósfera, el agua y el suelo	No se emiten otros contaminantes adicionales al CO2 a la atmósfera, al agua o al suelo.		
		Tras el análisis de materialidad realizado se concluyó que este tema no resulta de relevancia significativa para lyntia actualmente.		
B5 33	Número y superficie de los emplazamientos en o cerca de zonas sensibles en cuanto a biodiversidad	lyntia no desarrolla sus actividades en emplazamientos cercanos a zonas protegidas o de especial sensibilidad ambiental que pongan en riesgo la biodiversidad.		
		Tras el análisis de materialidad realizado se concluyó que biodiversidad no resulta un tema de relevancia significativa para lyntia actualmente.		
B5 34 a	Uso de la tierra			
B5 34 b	Superficie sellada total			
B5 34 c	Superficie total en el emplazamiento orientada según la naturaleza			
B5 34 d	Superficie total fuera del emplazamiento orientada según la naturaleza			

B3 29	Consumo [AH1.1]total de energía por fuente	Gestión del agua		2025
				Extracción de agua (en m3)
		Todos los emplazamientos		4.841,06
		Emplazamientos en zonas con estrés hídrico		4.841,06
		El consumo de agua es próximo a cero ya que únicamente se extrae agua de la red pública y se vierte a alcantarillado.		

B7 37	Aplicación de principios de economía circular.	Uso responsable de los recursos, circularidad y gestión de residuos
-------	--	---

B7 38 a b	Generación anual total de residuos (no peligrosos y peligrosos) y total anual de residuos destinados a reciclado o reutilización.	Gestión de residuos	Residuos generados en 2025 (kg)	
			Residuos destinados al reciclaje o la reutilización	Residuos enviados a vertederos (directos a eliminación)
		Residuos no peligrosos	380,00	0,00
		Papel	260,00	0,00
		Plásticos	120,00	0,00
		Residuos peligrosos	0,00	0,00
		Tóner y cartuchos de impresora	0,00	0,00

B7 38 c	Flujo de masa anual de los materiales utilizados	No aplicable ya que la empresa no opera en un sector con un uso intensivo de flujos de materiales.
---------	--	--

Parámetros sociales

B8 39 a	Personal por tipo de contrato	Número de personas asalariadas o equivalentes a jornada completa por tipo de contrato	2025
		Con contrato indefinido	193
		Con contrato temporal	2
		Total	195

B8 39 b	Personal por género	Número de personas asalariadas o equivalentes a jornada completa por género	2025
		Hombre	132
		Mujer	63
		Otros	0
		No comunicado	0
		Total	195

B8 39 c	Personal por país de contrato	Número de personas asalariadas o equivalentes a jornada completa por país de contrato	2025
		España	193
		Portugal	2
		Total	195
B8 40	Tasa de rotación del personal	Tasa de rotación de personas asalariadas	2025
		Número de personas asalariadas que dejan la empresa en el año de reporte	9
		Media de personas asalariadas durante el año de reporte	199
		Tasa de rotación de personas asalariadas	4,52%
B9 41	Información de salud y seguridad	Indicadores de salud y seguridad	2025
		Número de accidentes de trabajo en el año de referencia	0
		Total de horas trabajadas al año por todos los asalariados	379.213
		Tasa de accidentes de trabajo registrables de los asalariados	0
		Número de muertes como consecuencia de lesiones y problemas de salud relacionados con el trabajo	0
		Para más información véase el apartado Tema material: Seguridad y salud en Otros requerimientos .	
B10 42 a	Retribución por encima del salario mínimo aplicable	Las personas asalariadas reciben una retribución justa por encima del salario mínimo aplicable, tal y como se recoge en la Política Retributiva de la compañía. También existe un Comité de Nombramientos y Retribuciones, que cuenta con un Reglamento en el que se recoge su funcionamiento y responsabilidades.	
VB10 42 b	Brecha salarial	Brecha salarial	2025
		Retribución bruta media de los hombres asalariados	66.554€
		Retribución bruta media de las mujeres asalariadas	67.522€
		Brecha salarial	-1,45%
B10 42 c	Cobertura de la negociación colectiva	Información sobre la cobertura de la negociación colectiva	2025
		Número de personas asalariadas incluidas en convenios de negociación colectiva	136
		Número de personas asalariadas	195
		Porcentaje de personas asalariadas cubiertas por convenios de negociación colectiva	69,74%

B10 42 d	B10 42 d	Información sobre formación a personas asalariadas	2025
		Número de horas de formación impartidas a mujeres asalariadas	777
		Número de mujeres asalariadas	63
		Media de horas de formación a mujeres asalariadas	12,33
		Número de horas de formación impartidas a hombres asalariados	1.625
		Número de hombres asalariados	132
		Media de horas de formación a hombres asalariados	12,31

Información general

B11 43	Condenas y multas impuestas por infringir las leyes anticorrupción y antisoborno	No se han registrado condenas o multas por corrupción o soborno en el periodo objeto del informe. Para más información véase el apartado Tema material: Cumplimiento & Ética en Otros requerimientos .
--------	--	--

Módulo completo

44	Apartado informativo	-
45	Apartado informativo	-
46	Apartado informativo	-

Información general

C1 47 a	Productos o servicios ofrecidos	Creando valor
C1 47 b	Mercados en los que opera la empresa	Creando valor
C1 47 c	Principales relaciones comerciales	Creando valor
C1 47 d	Descripción de los elementos de la estrategia relacionados con sostenibilidad	Comprometidos con la sostenibilidad
C2 48	Descripción de las prácticas, políticas e iniciativas identificadas en B2	Comprometidos con la sostenibilidad Responsabilidad ambiental Impacto positivo en las personas Gobernanza transparente
C2 49	Nivel más alto de responsabilidad con respecto a la aplicación de políticas	Comprometidos con la sostenibilidad Integridad y transparencia

Parámetros medioambientales

Consideraciones B3 50 51 52 53	Emisiones de alcance 3	A fecha de cierre del presente informe la empresa se encuentra en proceso de cálculo de sus emisiones de alcance 3, por lo que no se dispone aún de los datos requeridos.
C3 54	Metas de reducción de emisiones GEI	A fecha de cierre del presente informe la empresa se encuentra en proceso de elaboración de un Plan de descarbonización que permita establecer metas de reducción de emisiones de GEI.
C3 55 56	Plan de transición climática para sectores con alta incidencia en el clima	La empresa no opera en un sector con alta incidencia en el clima y actualmente no dispone de un Plan de transición para la mitigación del cambio climático.
C4 57 C4 58	Descripción de los peligros y sucesos de transición relacionados con el clima que generen riesgos climático	Resiliencia climática

Parámetros sociales

C5 59	Ratio de mujeres y hombres en el nivel directivo	Ratio de mujeres y hombres en el nivel directivo	2025
		Número de mujeres asalariadas en el nivel de dirección	2
		Número de hombres asalariados en el nivel de dirección	11
		Proporción de género en el nivel de dirección	18,18%
C5 60	Número de trabajadores autónomos y trabajadores temporales que realizan actividades de empleo	Número de trabajadores autónomos y trabajadores temporales que realizan actividades de empleo	2025
		Número de trabajadores por cuenta propia sin personal que trabajan exclusivamente para la empresa	0
		Número de trabajadores temporales proporcionados por empresas dedicadas principalmente a actividades relacionadas con el empleo	0
		Total	0
C6 61 a	Código de conducta o política de Derechos Humanos	No se dispone de un código de conducta o política específica de Derechos Humanos. Sin embargo, se abordan compromisos en esta materia en distintas políticas y procedimientos (Código Ético, Política ESG, cuestionario de evaluación de proveedores).	
C6 61 b	Inclusión en el documento de compromiso de los Derechos Humanos de cuestiones como trabajo infantil, trabajo forzoso, trata de seres humanos, discriminación, prevención de accidentes)		
C6 61 c	Mecanismo de gestión de reclamaciones para personal propio	Gobierno responsable	
C7 62 a	Incidentes entre el personal propio relacionados con trabajo infantil, trabajo forzoso, trata de seres humanos, discriminación	No se han registrado incidentes entre el personal propio relativos a estas cuestiones.	
C7 62 b	Actuaciones para abordar los incidentes		

C7 62 c	Incidentes en los que estén involucrados trabajadores de la cadena de valor, colectivos afectados, consumidores y usuarios finales	La empresa no tiene constancia de ningún incidente en esta materia que haya involucrado a los grupos citados.	
Parámetros de gobernanza			
C8 63	Ingresos de determinados sectores y exclusión de las referencias de la UE	No aplicable.	
C8 64	Declaración de la exclusión de algún índice de referencia de la UE alineado con el Acuerdo de París	No aplicable.	
C9 65	Proporción de diversidad de género en el órgano de gobierno y órgano de dirección	Ratio de diversidad de género	2025
		Número de empleadas mujeres en el máximo órgano de gobierno	0
		Número de empleados hombres en el máximo órgano de gobierno	6
		Ratio de diversidad de género en el máximo órgano de gobierno	0

Otros requerimientos

Con relación a los principales temas materiales identificados a través del análisis de doble materialidad realizado por lyntia, se ha utilizado el Global Standard Initiative (GRI) en referencia para aportar la información de la que se dispone respecto a la gestión de estos asuntos. Asimismo, se alinea con el estándar la información reportada respecto a la organización y sus prácticas de presentación de informes, dentro de la sección de contenidos generales.

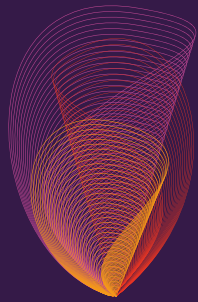
Requerimiento	Respuesta / Apartado de respuesta
GR 2 Contenidos generales	
Sección 1: La organización y sus prácticas de presentación de informes	
2-1 Detalles organizacionales	Sobre este informe Creando valor Para más información véase el apartado Información general del módulo básico en Tabla de requerimientos VSME
2-2 Entidades incluidas en la presentación de informes desostenibilidad	Sobre este informe El alcance de entidades incluidas en el presente informe se corresponde [AH1.1] con el considerado en la realización de los estados financieros del grupo. Para más información véase el apartado Información general del módulo básico en Tabla de requerimientos VSME
2-3 Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto	Sobre este informe Los informes de sostenibilidad se realizan con frecuencia anual en línea con los informes financieros. Para cuestiones relacionadas con el informe o la información presentada puede contactar con esg@lyntia.com
2-4 Actualización de la información	No ha habido reformulaciones significativas respecto a la información presentada en el informe anterior correspondiente a 2024.
2-5 Verificación externa	El presente informe es revisado por el Comité ESG y validado por el Comité de Dirección y el Consejo de Administración. [AH2.1] No se realiza verificación externa.
Tema material: Cumplimiento & Ética	
GRI 205 Anticorrupción	
3-3 Gestión de temas materiales	Gobernanza transparente
205-1 Operaciones evaluadas para riesgos relacionados con la corrupción	El 100 % de las operaciones de lyntia han sido evaluadas con relación a los riesgos de corrupción.
205-2 Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	Se ha facilitado información sobre las políticas y los procedimientos anticorrupción de los que se disponen a todo el personal operativo (España y Portugal), incluidos los miembros del CODIR.
205-3 Casos de corrupción confirmados y medidas tomadas	No se ha registrado ningún caso ni denuncia a través del canal de comunicación en materia de corrupción, soborno o blanqueo de capitales durante el periodo objeto del informe.
GRI 206 Competencia desleal	
206-1 Acciones jurídicas relacionadas con la competencia desleal, las prácticas monopólicas y contra la libre competencia	No existen acciones jurídicas pendientes o finalizadas en materia de competencia desleal, prácticas monopólicas o contra la libre competencia durante el periodo objeto del informe.

Tema material: Seguridad y salud

GRI 403 Salud y seguridad en el trabajo

3-3 Gestión de temas materiales	Protección de la salud y la seguridad																						
403-1 Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	Protección de la salud y la seguridad Todas las personas trabajadoras, las actividades y los lugares de trabajo están cubiertos por el sistema de gestión de la salud y seguridad en el trabajo certificado en el marco de la norma ISO 45001.																						
403-2 Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	Protección de la salud y la seguridad																						
403-3 Servicios de salud en el trabajo	Protección de la salud y la seguridad																						
403-4 Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	Protección de la salud y la seguridad Cualquier persona perteneciente a la organización o ajena a ella puede plantear una consulta a través del canal de información Speak Up, pudiendo realizarla de forma anónima si así lo desea.																						
403-5 Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	Protección de la salud y la seguridad																						
403-6 Fomento de la salud de los trabajadores	Protección de la salud y la seguridad																						
403-7 Prevención y mitigación de los impactos en la salud y la seguridad de los trabajadores directamente vinculados con las relaciones comerciales	Protección de la salud y la seguridad																						
403-8 Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	Protección de la salud y la seguridad La norma ISO 45001 considera los riesgos bajo el control de la organización, lo que incluye situaciones que puedan afectar a personas externas que estén en el lugar de trabajo o relacionadas con sus operaciones (contratistas, visitantes).																						
403-9 Lesiones por accidente laboral	<table> <tr> <th>Índices de siniestralidad</th><th>2025</th></tr> <tr> <td>Nº de personas trabajadoras</td><td>195</td></tr> <tr> <td>Nº de horas trabajadas en el mes (se restan vacaciones)</td><td>379.213</td></tr> <tr> <td>Nº de accidentes sin baja en jornada de trabajo</td><td>0</td></tr> <tr> <td>Nº de accidentes con baja en jornada de trabajo</td><td>0</td></tr> <tr> <td>Nº de accidentes in itinere</td><td>0</td></tr> <tr> <td>Nº de jornadas perdidas por accidentes con baja</td><td>0</td></tr> <tr> <td>Índice de frecuencia</td><td>0</td></tr> <tr> <td>Índice de frecuencia global</td><td>0</td></tr> <tr> <td>Índice de gravedad</td><td>0</td></tr> <tr> <td>Duración media</td><td>0</td></tr> </table> Para más información véase el apartado B9 41 de Información en salud y seguridad en Tabla de requerimientos VSME	Índices de siniestralidad	2025	Nº de personas trabajadoras	195	Nº de horas trabajadas en el mes (se restan vacaciones)	379.213	Nº de accidentes sin baja en jornada de trabajo	0	Nº de accidentes con baja en jornada de trabajo	0	Nº de accidentes in itinere	0	Nº de jornadas perdidas por accidentes con baja	0	Índice de frecuencia	0	Índice de frecuencia global	0	Índice de gravedad	0	Duración media	0
Índices de siniestralidad	2025																						
Nº de personas trabajadoras	195																						
Nº de horas trabajadas en el mes (se restan vacaciones)	379.213																						
Nº de accidentes sin baja en jornada de trabajo	0																						
Nº de accidentes con baja en jornada de trabajo	0																						
Nº de accidentes in itinere	0																						
Nº de jornadas perdidas por accidentes con baja	0																						
Índice de frecuencia	0																						
Índice de frecuencia global	0																						
Índice de gravedad	0																						
Duración media	0																						
403-10 Dolencias y enfermedades laborales	No se han registrado casos de dolencias o enfermedades laborales durante el periodo objeto del informe.																						

Tema material: Resiliencia y continuidad		
3-3 Gestión de temas materiales	Garantía de calidad, seguridad y resiliencia	
Tema material: Seguridad de los datos		
GRI 418 Privacidad del cliente		
3-3 Gestión de temas materiales	Garantía de calidad, seguridad y resiliencia	
418-1 Reclamaciones fundamentadas relativas a violaciones de la privacidad del cliente y pérdida de datos del cliente	Reclamaciones fundamentadas relativas a violaciones de la privacidad del cliente y pérdida de datos del cliente	2025
	Nº total de reclamaciones recibidas por terceras partes y corroboradas por la organización	0
	Nº total de reclamaciones de autoridades regulatorias	0
	Nº total de casos identificados de filtraciones, robos o pérdidas de datos de clientes	0



lyntia

NETWORK TO BUSINESS